



edenor



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025



EXÁMENES PREVENTIVOS ANUALES DE SALUD



Objetivo

Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades



ODS Conexos:

ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos



Tipo de Iniciativa:

- Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Provincia: Provincia de Buenos Aires
- Municipio: CABA

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 3.8. Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos

Meta 3.d Reforzar la capacidad de todos los países, en particular los países en desarrollo, en materia de alerta temprana, reducción de riesgos y gestión de los riesgos para la salud nacional y mundial.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Ejecutar exámenes en salud al personal , evaluar los resultados, informe a los empleados con recomendaciones y medidas de prevención a través de devoluciones personalizadas por parte de Salud Ocupacional. Realización de campañas de vacunación antigripal. Promoción en salud a través de comunicaciones de otras campañas como vacunación contra dengue, prevención de afecciones cardiovasculares, oncológicas y otras estacionales. Seguimiento y estadísticas de accidentes y/o enfermedades profesionales a través de contacto periódico. Diagramación y ejecución de programas de capacitación al personal en diferentes temas. Indicadores de gestión: ausentismo general y discriminado por origen, productividad, accidentología, capacitaciones, exámenes médicos realizados (con estadísticas que permiten adoptar las medidas correctivas pertinentes).



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ESPACIO TEMPORAL

ECONÓMICA

SOCIO CULTURAL

Espacio-Temporal: la complejidad de adecuar la disponibilidad del personal para los programas propuestos.

Económicas: Concientizar que en salud, debemos hablar de inversión en lugar de "gastos".

Estas barreras, se están subsanando con el tiempo, y el trabajo interno realizado.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

- Gestión durante el año 2024 fue evaluado el 70% de la dotación mediante exámenes en salud (más de 3000 personas)
- Resultado Ausentismo total 2024: 6,59% - Ausentismo por enfermedad: 4,3% - Accidentología: 0,26%

“ En **edenor** nos comprometemos con la prevención y salud de nuestros empleados.

Alianzas Estratégicas

- *Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)*
- *Sector Público*

Prestadores de Exámenes Médicos, Obras Sociales, ART, Peritos Médicos Especializados

Cadena de Valor

Obtener el más alto grado de salud en la totalidad de las personas que integran la compañía implica uno de los niveles más altos en la cadena de valor, pues el recurso humano es el más importante

Anexo

- **Reporte de Sustentabilidad 2024**
<https://ir.edenor.com/sustentabilidad/reporte-de-sustentabilidad>

edenor





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025